

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2013/2015**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS001541/2013  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 09/08/2013  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR044366/2013  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46218.012748/2013-33  
**DATA DO PROTOCOLO:** 07/08/2013

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND DAS INDS METAL-MECANICA E ELETRO-ELETRONICAS DE CANOAS E NOVA STA RITA-SIMECAN, CNPJ n. 88.335.492/0001-17, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ROBERTO RENE MACHEMER;

E

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS IND.METALURGICAS, MECANICAS E DE MATERIAL ELETRICO DE CANOAS E NOVA SANTA RITA, CNPJ n. 90.811.803/0001-19, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). PAULO CHITOLINA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2013 a 30 de abril de 2015 e a data-base da categoria em 01º de maio.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico**, com abrangência territorial em **RS-Canoas e RS-Nova Santa Rita**.

**Salários, Reajustes e Pagamento****Piso Salarial****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL****VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2013 a 30/04/2014**

A partir da data de 01 de maio de 2013, nenhum empregado da categoria profissional representada pelo Sindicato dos Trabalhadores poderá receber salário-base mensal inferior a R\$ 908,85 (novecentos e oito reais e oitenta e cinco centavos), para uma carga horária mensal de 220 (duzentos e vinte) horas.

Parágrafo único: Na hipótese de os valores mensais previstos na presente cláusula ficarem menores que o valor estabelecido por lei estadual válida e vigente para o segmento da categoria dos metalúrgicos no Estado do Rio Grande do Sul, prevalecerá o valor maior para o segmento, estabelecido na referida lei, sempre para uma carga horária mensal de 220 (duzentas e vinte) horas.

**Reajustes/Correções Salariais****CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL - LIMITES, APLICAÇÃO E PROPORCIONALIDADE****VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2013 a 30/04/2014**

O valor do salário-base dos integrantes da categoria profissional será majorado a título de reajuste salarial, observando-se as seguintes regras, datas de concessão e número de empregados das empresas:

I - Para empresas com até 1000 (mil) empregados em 01 de maio de 2013, em sua unidade de Canoas ou Nova Santa Rita:

a) Em 1º de maio de 2013 será concedido reajuste salarial de 8,5 % (oito vírgula cinco por cento) a incidir sobre o valor dos salários-base resultantes da aplicação da cláusula quarta da Convenção Coletiva de Trabalho firmada entre as partes em 2012 – ou seja, sobre o valor do salário de 1º de novembro de 2012 - limitada a incidência do percentual de reajuste referido à parcela de salários de R\$ 4.159,00 (quatro mil cento e cinquenta e nove reais) mensais. Com relação à parcela de salários que vai de R\$ 4.159,00 (quatro mil cento e cinquenta reais) mensais, até o valor de R\$ 7.000,00 (sete mil reais) mensais, as empresas deverão aplicar o percentual de reajuste de 7,16% (sete vírgula dezesseis por cento) sobre esse saldo.

b) Em 1º de julho de 2013 será concedido saldo de reajuste salarial de mais 1,0% (um por cento), complementando o total de 9,5% (nove vírgula cinco por cento), calculado sobre o valor dos salários-base de 2012, acima referidos, limitada a incidência deste complemento à parcela de salários de até R\$ 4.159,00 (quatro mil cento e cinquenta e nove reais) mensais, mantida a condição relativa à parcela de salários até R\$ 7.000,00 (sete mil reais) mensais, prevista na alínea "a)" desta cláusula, ou seja, incidência de 7,16% (sete vírgula dezesseis por cento) sobre esse saldo.

c) Para os empregados cujo salário mensal, com a aplicação da cláusula quarta da Convenção Coletiva de Trabalho firmada entre as partes em 2012, excedeu o limite de R\$ 7.000,00 (sete mil reais), o reajuste salarial ocorrerá apenas em 1º de maio de 2013 e será correspondente à soma do valor fixo de R\$ 501,20 (quinhentos e um reais e vinte centavos) ao valor do salário mensal.

II - Para empresas com mais de 1000 (mil) empregados em 01 de maio de 2013, em sua unidade de Canoas ou Nova Santa Rita:

a) Em 1º de maio de 2013 será concedido reajuste salarial de 8,5 % (oito vírgula cinco por cento) a incidir sobre o valor dos salários-base resultantes da aplicação da cláusula quarta da Convenção Coletiva de Trabalho firmada entre as partes em 2012 – ou seja, sobre o valor do salário de 1º de novembro de 2012 - limitada a incidência do percentual de reajuste referido à parcela de salários até R\$ 4.159,00 (quatro mil cento e cinquenta e nove reais) mensais. Com relação à parcela de salários superior a R\$ 4.159,00 (quatro mil cento e cinquenta reais) as empresas deverão aplicar o percentual de 7,16% (sete vírgula dezesseis por cento) sobre esse saldo.

b) Em 1º de julho de 2013 será concedido saldo de reajuste salarial de mais 1,0% (um por cento), complementando o total de 9,5% (nove vírgula cinco por cento), calculado sobre o valor dos salários-base de 2012 acima referidos e limitada a incidência deste complemento à parcela de salários de até R\$ 4.159,00 (quatro mil cento e cinquenta e nove reais) mensais, mantida a condição relativa aos salários superiores prevista na alínea "a)" deste item.

Parágrafo primeiro: Para efeito da aplicação desta cláusula, o salário de 1º de novembro de 2012, base de incidência do reajuste, é aquele constituído pela aplicação da primeira parcela de reajuste prevista na Convenção Coletiva de Trabalho para 1º de maio de 2012, mais o complemento de percentual aplicado em 1º de novembro de 2012, podendo ser compensados, portanto, eventuais antecipações, reajustes ou aumentos espontâneos concedidos pelas empresas naquele período.

Parágrafo segundo: O próximo reajuste salarial da categoria deverá ser calculado sobre o valor dos salários-base resultantes das regras estabelecidas nos itens I e II, acima.

Parágrafo terceiro: Quando do cálculo dos reajustes previstos nesta cláusula fica autorizada a compensação de todos os reajustes, aumentos espontâneos ou antecipações de qualquer natureza, concedidos no período revisando, ressalvadas as situações decorrentes de término de aprendizagem, promoção por merecimento e antiguidade, transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade, bem assim, equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

Parágrafo quarto: Para os empregados admitidos após 1º de maio de 2012, ou em se tratando de empresa constituída e em funcionamento depois desta data, o reajustamento será calculado de forma proporcional, conforme tabelas abaixo, e com preservação da hierarquia salarial:

#### TABELA DE PROPORCIONALIDADE EM 1º DE MAIO DE 2013

##### TABELA DE PROPORCIONALIDADE

> INPC de 01/05/2012 a 30/04/2013 = 7,16%

1) para empresas com ATÉ 1.000 empregados em 01/05/2013.

reajuste a partir de 01/05/13.

Nº De meses	Data de admissão	Parcela do salário até 4.159,00	0,68215000%	0,57793747%	0,00000000%
				de 4159,01 até 7.000,00	salário acima de 7.000,00 valor único de
12	até >	17/05/2012	8,5000%	7,1600%	501,20
11	18/05/12	16/06/12	7,7649%	6,5442%	459,43
10	17/06/12	17/07/12	7,0348%	5,9320%	417,67
09	18/07/12	17/08/12	6,3096%	5,3233%	375,90
08	18/08/12	16/09/12	5,5893%	4,7181%	334,13
07	17/09/12	17/10/12	4,8739%	4,1164%	292,37

06	18/10/12	16/11/12	4,1633%	3,5181%	250,60
05	17/11/12	17/12/12	3,4576%	2,9233%	208,83
04	18/12/12	17/01/13	2,7566%	2,3319%	167,07
03	18/01/13	15/02/13	2,0604%	1,7439%	125,30
02	16/02/13	17/03/13	1,3690%	1,1592%	83,53
01	18/03/13	16/04/13	0,6822%	0,5779%	41,77
00	17/04/13	30/04/13	0,0000%	0,0000%	-

Obs.: Percentual a ser aplicado sobre o salário de admissão.

Exemplos:

empregado admitido em **20/08/2012:**

salário da admissão		Reajuste		salário reajustado
2.500,00		5,5893%		R\$ 2.639,73
5.000,00	parcela			
	4.159,00	5,5893%	232,46	
	841,00	4,7181%	39,68	
	reajuste total		272,14	R\$ 5.272,14
7.000,01				
ou superior	SÓ o valor fixo de		334,13	R\$ 7.334,14

reajuste a partir de 01/07/13.

Nº De meses	Data de admissão		0,75915000% Parcela do salário até 4.159,00	0,57793747% de 4.159,01 até 7.000,00	0,00000000% salário acima de 7.000,00
12	até >	17/05/2012	9,5000%	7,1600%	zero
11	18/05/12	16/06/12	8,6749%	6,5442%	zero
10	17/06/12	17/07/12	7,8562%	5,9320%	zero
09	18/07/12	17/08/12	7,0435%	5,3233%	zero
08	18/08/12	16/09/12	6,2370%	4,7181%	zero
07	17/09/12	17/10/12	5,4366%	4,1164%	zero
06	18/10/12	16/11/12	4,6422%	3,5181%	zero
05	17/11/12	17/12/12	3,8538%	2,9233%	zero
04	18/12/12	17/01/13	3,0714%	2,3319%	zero
03	18/01/13	15/02/13	2,2948%	1,7439%	zero
02	16/02/13	17/03/13	1,5241%	1,1592%	zero
01	18/03/13	16/04/13	0,7591%	0,5779%	zero
00	17/04/13	30/04/13	0,0000%	0,0000%	zero

Obs.: Percentual a ser aplicado sobre o salário de admissão.

Exemplos:

empregado admitido em **20/08/2012:**

salário da admissão		Reajuste		salário reajustado
2.500,00		6,2370%		R\$ 2.655,93
5.000,00	parcela			
	4.159,00	6,2370%	259,40	
	841,00	4,7181%	39,68	
	reajuste total		299,08	R\$ 5.299,08
7.000,01				
ou superior			zero	

**Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

**CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DO TURNO DA NOITE**

O salário mensal e o adiantamento quinzenal dos empregados que trabalham no turno da noite serão pagos até o final da jornada imediatamente anterior ao dia do vencimento dos salários correspondentes.

Parágrafo Único: O pagamento dos referidos valores poderá ser realizado através de depósito em conta corrente bancária, nos termos do parágrafo único do artigo 464 da CLT, desde que observados os prazos previstos no "caput" da presente cláusula.

**CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO MENSAL DE SALÁRIOS**

O pagamento mensal de salários será feito até o dia 05 (cinco) do mês subsequente ao trabalhado. Quando o dia 05 (cinco) coincidir com sábado, domingo ou feriado, o pagamento será antecipado para o dia útil imediatamente anterior.

Parágrafo primeiro: Serão mantidas as situações mais benéficas ao trabalhador, no que respeita a data de pagamento mensal, atualmente em vigor nas respectivas empresas.

Parágrafo segundo: O pagamento de salários quando realizado após as 12 (doze) horas, deverá ser feito em espécie se não houver possibilidade de retirada do pagamento com cheques ou depósito bancário.

Parágrafo terceiro: Constatada a incorreção no pagamento dos salários, ocasionada por falha administrativa do empregador e por este reconhecida, as diferenças daí advindas deverão ser pagas num prazo máximo de 5 (cinco) dias úteis a contar da data em que foi constatada a incorreção.

**CLÁUSULA SÉTIMA - ADIANTAMENTO QUINZENAL**

Para os empregados cujos salários sejam pagos mensalmente, as empresas concederão um adiantamento quinzenal equivalente a 40% (quarenta por cento) do salário base.

**CLÁUSULA OITAVA - CÓPIAS DOS RECIBOS DE PAGAMENTOS**

As empresas ficam obrigadas a fornecer a todos os empregados, cópias dos recibos de pagamento por estes assinados, em papel timbrado ou com identificação da empresa, com discriminação das quantias pagas, descontos efetuados e com espaço para registro da data de pagamento. Neste recibo deverá estar indicada a importância a ser recolhida para o FGTS.

Parágrafo único: As empresas que efetuam o pagamento de salários através de crédito em conta bancária deverão fornecer aos empregados, demonstrativo das parcelas pagas, dispensada a assinatura do empregado, tendo a relação de depósito caráter de recibo, para os efeitos legais. Tal demonstrativo deverá obrigatoriamente ser entregue ao empregado até o dia limite do pagamento.

**Salário Estágio/Menor Aprendiz****CLÁUSULA NONA - SALÁRIO DO APRENDIZ**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2013 a 30/04/2014**

O salário do aprendiz será de R\$3,80 (três reais e oitenta centavos) por hora, a partir de 01 de maio de 2013.

Parágrafo único: O salário mensal estabelecido nesta cláusula será o resultante da multiplicação do valor da hora ajustada no "caput" pela quantidade de horas ajustadas no contrato do aprendiz, incluindo neste caso, as horas correspondentes ao repouso remunerado.

**Isonomia Salarial****CLÁUSULA DÉCIMA - SUBSTITUIÇÃO TEMPORÁRIA**

Na substituição temporária, enquanto esta perdurar, e desde que não tenha caráter meramente eventual, considerando-se como tal aquela superior a 30 (trinta) dias consecutivos, o empregado que substitua outro na sua integralidade, fará jus ao salário contratual do empregado substituído, excluídos os casos de substituição entre chefias.

### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUTORIZAÇÃO DE DESCONTO RELATIVO A BENEFÍCIO, CONVÊNIOS E ASSOCIAÇÕES**

Desde que expressamente autorizado pelo empregado, as empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, quando oferecida a contraprestação, poderão efetivar o desconto em folha de pagamento de seguro de vida em grupo, transporte, planos médico-odontológicos com participação dos empregados nos custos, alimentação, convênios com assistência médica, farmácia, promoções, clube, agremiações e outros.

Parágrafo primeiro: Mediante comunicação escrita ao empregador, o empregado poderá deixar de participar em qualquer plano de benefícios da empresa, sem que gere para a mesma qualquer outra obrigação.

Parágrafo segundo: Devidamente autorizada pela assembleia geral dos trabalhadores, fica estabelecida uma contribuição negocial a ser descontada dos salários dos empregados integrantes da categoria profissional, cujos valores, obedecem ao princípio da razoabilidade. A contribuição corresponderá a 1,5 % (um e meio por cento) incidente sobre o valor do salário base mensal de cada empregado dos meses de agosto, setembro, outubro, novembro e dezembro de 2013 e, no mesmo percentual e meses em 2014, até o limite do valor de contribuição de R\$ 62,39 (sessenta e dois reais e trinta e nove centavos) por empregado, para 2013.

Parágrafo terceiro: Caberá ao empregador, mediante boleto bancário enviado pelo Sindicato dos Trabalhadores, recolher o valor descontado referido no parágrafo segundo, no prazo de até 05 (cinco) dias úteis após o desconto e, no mesmo prazo, enviar à entidade sindical, listagem nominal dos empregados e o valor descontado de cada um. No caso de não recolhimento do valor descontado, o empregador deverá pagar correção monetária, juros de 1% (um por cento) ao mês, e multa de 10% (dez por cento) incidentes sobre o principal corrigido.

Parágrafo quarto: Nos meses relativos aos descontos previstos no parágrafo 2º da presente cláusula, não haverá os descontos relativos à mensalidade dos associados do Sindicato dos Trabalhadores.

Parágrafo quinto: Compromete-se o Sindicato dos Trabalhadores a efetuar ampla divulgação na categoria dos valores referentes à contribuição prevista no parágrafo segundo desta cláusula. Na eventualidade de alguma empresa da categoria econômica ser demandada judicialmente por trabalhadores integrantes da categoria profissional visando o ressarcimento do valor referido no parágrafo segundo da presente cláusula, poderá a empresa requerer em sua defesa a denúncia à lide do Sindicato dos Trabalhadores, para que este venha responder pela demanda, aceitando a entidade sindical, desde já a condição de responsável pela devolução do desconto reclamado, no caso de condenação, desde que tenha o empregador procedido a efetiva defesa judicial.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADIANTAMENTO DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO**

Aos empregados que entrarem em gozo de férias no período de 1º de fevereiro a 30 de novembro e que apresentarem requerimento escrito até 10 (dez) dias antes do início das mesmas, será concedido com estas o adiantamento de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário.

Parágrafo primeiro: Para os que não requererem e para os que entrarem em gozo de férias entre 21 de dezembro e 31 de janeiro, o adiantamento de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário será efetuado por ocasião do primeiro pagamento de adiantamento quinzenal ou de salários que ocorrer na empresa, após o retorno das férias.

Parágrafo segundo: O adiantamento acima terá por base o salário do mês de início das férias.

Parágrafo terceiro: O adiantamento não será devido na hipótese de o empregado já o ter recebido no ano, por motivo de férias ou por liberalidade da empresa.

Parágrafo quarto: Na hipótese de concessão de férias coletivas relativamente a empresas que estejam enfrentando dificuldades financeiras, o adiantamento do 13º salário poderá ser objeto de prévia negociação com o Sindicato dos Trabalhadores para serem estabelecidas condições especiais.

### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL DE HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

As horas extraordinárias serão remuneradas com adicional de 60% (sessenta por cento) sobre o valor da hora normal, até o limite de 50 (cinquenta) horas extras mensais. As horas extraordinárias que ultrapassarem o referido limite de 50 (cinquenta) horas extras mensais serão remuneradas com adicional de 100% (cem por cento). As horas trabalhadas aos domingos e feriados, quando não compensadas com folgas, serão remuneradas com adicional de 125% (cento e vinte e cinco por cento) sobre o valor da hora normal.

### **Adicional de Tempo de Serviço**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - QUINQUÊNIOS**

A cada 05 (cinco) anos de efetivo serviço prestado à mesma empresa de forma continuada, o empregado que percebe salário-base mensal de até R\$ 2.358,00 (dois mil trezentos e cinquenta e oito reais) receberá mensalmente um adicional por tempo de serviço denominado "quinquênio", correspondente ao valor de 3% (três por cento) sobre o seu salário-base.

Parágrafo único: Não haverá aquisição de quinquênios aos empregados admitidos após a data-base de 1º de maio de 2003, com salários superiores a R\$ 2.358,00 (dois mil e duzentos reais) por mês, respeitando-se, entretanto, as convenções coletivas de trabalho que antecederam o presente instrumento, portanto sem efeitos retroativos em relação aos anos anteriores.

### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ADICIONAL NOTURNO - CRIAÇÃO DE NOVO TURNO**

O adicional noturno previsto no artigo 73 da CLT será de 30% (trinta por cento) sobre o valor da hora normal, observado o disposto do Enunciado 265 do TST.

Parágrafo primeiro: Na criação de novo turno de trabalho, desde que desenvolvido parcial ou integralmente no período noturno e exclusivamente para novos empregados contratados, as empresas poderão pagar o adicional noturno com o percentual de 20% (vinte por cento), como previsto em lei.

Parágrafo segundo: O percentual previsto no "caput" desta cláusula não se aplicará às empresas com menos de cinquenta empregados, cabendo, nestas hipóteses, aplicar o percentual previsto em lei para o adicional noturno.

Parágrafo terceiro: Os trabalhadores que cumprirem a jornada de trabalho pelo menos 5 (cinco) horas em horário noturno, ou seja, das 22:00 às 5:00 horas, e a estenderem para além deste limite, deverão receber também o adicional noturno às horas prorrogadas limitadas até o horário das 7:00 horas da manhã. Os efeitos pecuniários da vantagem instituída nesta cláusula se darão a contar da data de assinatura desta CCT.

### **Auxílio Educação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO ESCOLAR - PROGRAMA DE EDUCAÇÃO**

Mediante apresentação de atestado de frequência às aulas, as empresas concederão auxílio escolar que não terá natureza salarial, pago em duas parcelas, nos meses de julho e novembro do corrente ano, aos empregados estudantes que estejam matriculados em curso regular de estabelecimento de ensino oficial ou reconhecido, no valor equivalente a 75% (setenta e cinco por cento) do salário mínimo em vigor no mês de cada pagamento.

Parágrafo único: As empresas que possuem programa de educação mais benéfico que o previsto no "caput" ficam dispensadas de conceder este auxílio.

### **Auxílio Doença/Invalidez**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO PREVIDENCIÁRIO - ANTECIPAÇÃO DE PAGAMENTO**

Ao empregado em gozo de benefício previdenciário, por doença ou acidente de trabalho, fica garantida, a cada mês, a partir do 16º (décimo sexto) e até o 90º (nonagésimo) dia de afastamento, uma antecipação de 40% (quarenta por cento) do seu salário nominal atualizado, limitada ao valor máximo do salário de contribuição previdenciária, proporcionalmente ao número de dias de afastamento.

Parágrafo primeiro: O ressarcimento ao empregador do valor antecipado deverá ocorrer no prazo máximo de até 3 (três) dias úteis, após o pagamento pela previdência social, pelo mesmo valor nominal recebido.

Parágrafo segundo: Poderá o trabalhador mediante acordo com o empregador, parcelar os valores antecipados, quando do retorno ao trabalho, respeitando o limite de 30% (trinta por cento) do seu salário mensal.

Parágrafo terceiro: Na hipótese de solicitação de retorno ao INSS para realização de nova perícia, por iniciativa do empregador, o empregado fará jus ao benefício previsto no "caput" da presente cláusula. Neste caso, ocorrendo negativa de benefício por parte do INSS, a empresa não efetuará o desconto do valor antecipado em consequência do retorno.

Parágrafo quarto: A antecipação prevista nesta cláusula deverá ocorrer junto com o pagamento dos demais empregados.

### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUXÍLIO FUNERAL - SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

Será concedido um auxílio-funeral, que não terá natureza salarial, aos dependentes habilitados de empregado falecido por morte natural, em valor equivalente a 3 (três) salários mínimos; em caso de morte decorrente de acidente de trabalho, elevar-se-á o valor do auxílio funeral para 6 (seis) salários mínimos.

Parágrafo único: Ficarão excluídas dessa obrigação as empresas que tiverem seguro de vida em grupo para seus empregados, na hipótese do valor segurado ser superior ao aqui convencionado.

### **Auxílio Maternidade**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AMPLIAÇÃO DO AUXÍLIO MATERNIDADE**

As empresas da categoria econômica, dentro de suas possibilidades, procurarão ampliar o Auxílio Maternidade, nos moldes previstos pela Lei 11.970/08.

### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - PASSAGENS E REFEIÇÕES - VINCULAÇÃO À EVOLUÇÃO SALARIAL**

As empresas só alterarão o valor das refeições, cobrado total ou parcialmente dos empregados, quando dos reajustes gerais de salários de cada empresa, na mesma proporção destes reajustes. Quanto às passagens, o valor das mesmas só será alterado quando do aumento das passagens do transporte público regular coletivo, e até o limite de percentual de aumento destas.

Parágrafo primeiro: As passagens referidas no "caput", e os vales-transporte, deverão ser fornecidos com regularidade e com antecedência à data de uso, a permitir que o trabalhador não fique privado do seu uso na totalidade dos dias trabalhados.

Parágrafo segundo: Ao trabalhador acidentado no trabalho (típico e/ou doença ocupacional) e em tratamento por esses motivos, deverão ser fornecidos passagens ou transporte, para que o mesmo possa se locomover de sua residência ou do trabalho até o órgão previdenciário, ou outros locais para realizar perícias, exames e/ou fisioterapia, mediante comprovação de tais procedimentos junto à empresa.

### **Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ABONO APOSENTADORIA**

I - Ao empregado que permaneceu no emprego após a aposentadoria e depois pediu demissão, percebendo na data do pedido de demissão salário-base de até R\$ 2.200,00 (dois mil e duzentos reais) mensais: O empregador pagará um abono único e

proporcional ao tempo de serviço prestado de forma ininterrupta a ele, observando-se a seguinte escala de tempo e valores:

- a) 05 (cinco) anos de serviço ininterrupto - abono único de 02 (dois) salários-base;
- b) 06 (seis) anos de serviço ininterrupto - abono único de 2,4 (dois vírgula quatro) salários-base;
- c) 07 (sete) anos de serviço ininterrupto - abono único de 2,8 (dois vírgula oito) salários-base;
- d) 08 (oito) anos de serviço ininterrupto - abono único de 3,2 (três vírgula dois) salários-base;
- e) 09 (nove) anos de serviço ininterrupto - abono único de 3,6 (três vírgula seis) salários-base;
- f) 10 (dez) anos ou mais de serviço ininterrupto - abono único de 04 (quatro) salários-base;

II - Ao empregado que permaneceu no emprego após a aposentadoria e que depois veio a ser demitido, percebendo à data da demissão salário-base de até R\$ 2.200,00 (dois mil e duzentos reais) mensais: O empregador pagará um único abono no valor de um salário base, independente do tempo de serviço prestado a ele.

Parágrafo primeiro: Ficam excluídas desta obrigação as empresas que possuem planos de incentivo à aposentadoria, mais vantajosos.

Parágrafo segundo: Não serão beneficiados pela presente cláusula os empregados que já tenham sido admitidos na condição de aposentados.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA - COMUNICAÇÃO POR ESCRITO**

A empresa que demitir empregado sob alegação de justa causa, fica obrigada a fornecer ao mesmo comunicado por escrito, onde conste resumidamente a falta cometida, sob pena de presumir-se a despedida injusta, ressaltando-se o direito de o empregador proceder às demais complementações dos fatos no âmbito da Justiça do Trabalho, caso seja questionada em juízo a demissão.

#### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - LIBERAÇÃO DE AVISO PRÉVIO NA OBTENÇÃO DE NOVO EMPREGO**

As empresas liberarão de imediato, sem ônus, o empregado que esteja em período de aviso prévio e que no decorrer do mesmo obtenha novo emprego. Deverá ser anotada a saída na CTPS em 48 (quarenta e oito) horas, e ser pago ao empregado o salário correspondente aos dias de aviso prévio efetivamente cumprido, no prazo estabelecido em lei. A data de saída será aquela correspondente ao último dia de trabalho efetivo.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Atribuições da Função/Desvio de Função**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - FORMA DE REGISTRO DA FUNÇÃO NA CTPS**

As empresas ficam obrigadas a anotar na CTPS de cada empregado a função exercida pelo mesmo, segundo a nomenclatura utilizada pela empresa.

#### **Política para Dependentes**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ASSISTÊNCIA MÉDICA AO CONJUGE - DEPENDENTE**



O cônjuge será considerado como dependente para fins de beneficiar-se da assistência médica mantida pela empresa, no caso de incapacidade permanente para o trabalho, física ou mental, reconhecida pela Previdência Social e pelo serviço médico da empresa, próprio ou conveniado.

### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ESTABILIDADE DA EMPREGADA GESTANTE**

Será assegurada estabilidade provisória para a gestante, até 90 (noventa) dias após o retorno do afastamento previdenciário previsto em lei.

Parágrafo primeiro: Na hipótese de acordo entre as gestantes e parturientes e seus respectivos empregadores relativamente ao período de estabilidade provisória, poderão seus contratos de trabalho ser rescindidos.

Parágrafo segundo: A estabilidade da gestante se extingue nos casos de aborto, respeitado o disposto no art. 395 da CLT.

### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - GARANTIAS AO APOSENTANDO**

Os empregados que estiverem às vésperas de se aposentarem por tempo de serviço ou de forma especial, farão jus à garantia de emprego ou salário, conforme optar seu empregador, até a aquisição do direito à aposentadoria, desde que cumpridos os seguintes requisitos:

- a) Garantia de emprego ou salários por 06 (seis) meses: Empregado que no momento da dispensa sem justa causa tenha um mínimo de 05 (cinco) anos de contrato de trabalho ininterrupto mantido com o empregador que o despede e que, até o término do aviso-prévio, comprovar, por escrito, estar a um máximo de 06 (seis) meses da aquisição do direito à aposentadoria;
- b) Garantia de emprego ou salários por 12 (doze) meses: Empregado que no momento da dispensa sem justa causa tenha um mínimo de 10 (dez) anos de contrato de trabalho ininterrupto mantido com o empregador que o despede e que, até o término do aviso-prévio, comprovar, por escrito, estar a um máximo de 12 (doze) meses da aquisição do direito à aposentadoria;
- c) Garantia de emprego ou salários por 12 (doze) meses: Empregado com um mínimo de 05 (cinco) anos de contrato de trabalho ininterrupto mantido com o empregador e que comprovar, por escrito, junto a este, antes da comunicação de dispensa imotivada, estar a um máximo de 12 (doze) meses da aquisição do direito à aposentadoria. A garantia, nesse caso, será devida uma única vez, desde o momento da comprovação referida.

Parágrafo primeiro: Submetida a rescisão contratual à assistência sindical, o Sindicato dos Trabalhadores deverá cientificar o empregador, por escrito, na hipótese de suspeitar do fato de o empregado fazer jus às garantias previstas nesta cláusula. Cientificado o empregador da suspeita, serão suspensos os atos de assistência à rescisão contratual, por um máximo de 20 (vinte) dias, para que a entidade sindical comprove documentalmente o direito do empregado à garantia. Caso não confirmada a suspeita realizar-se-á a assistência sindical, normalmente, recebendo o empregado seus haveres sem qualquer tipo de atualização ou encargo decorrente do atraso.

Parágrafo segundo: A garantia de emprego ou salário em qualquer das hipóteses previstas acima, cessará automaticamente na data de aquisição do direito à respectiva aposentadoria ou na hipótese do empregado ter recebido as parcelas decorrentes da rescisão contratual, independentemente de qualquer notificação. Não estará protegido pela cláusula o empregado que der motivo para ser dispensado por justa causa.

Parágrafo terceiro: No momento da assistência sindical à rescisão do contrato de trabalho sem justa causa, caso o trabalhador demitido que possua um mínimo de 05 (cinco) anos ininterruptos prestados ao atual empregador, comprove estar buscando judicialmente, há pelo menos 90 (noventa) dias, o direito à aposentadoria perante o órgão previdenciário, a empresa garantirá a ele o emprego ou o salário, conforme opção da empresa, pelo período de 06 (seis) meses a contar da referida comprovação. Caso neste período de 06 (seis) meses haja pronunciamento judicial no referido processo movido contra o órgão previdenciário, reconhecendo, o fato de o empregado estar a 06 (seis) meses ou menos do direito à aposentadoria, fica assegurado o emprego ou salário até completar o tempo necessário para aposentar-se, conforme opção do empregador que o demitiu sem justa causa. Neste caso, para fazer jus à referida garantia, deverá o empregado provar a existência da decisão judicial, até o último dia do prazo inicial de 06 (seis) meses previstos no presente parágrafo.

Parágrafo quarto: No momento da assistência sindical à rescisão do contrato de trabalho sem justa causa, caso o trabalhador demitido que possua um mínimo de 10 (dez) anos ininterruptos prestados ao atual empregador, comprove estar buscando judicialmente, há pelo menos 90 (noventa) dias, o direito à aposentadoria perante o órgão previdenciário, a empresa garantirá a ele o emprego ou o salário, conforme opção da empresa, pelo período de 06 (seis) meses a contar da referida comprovação. Caso neste período de 06 (seis) meses haja pronunciamento judicial no referido processo movido contra o órgão previdenciário, reconhecendo, o fato de o empregado estar a 12 (doze) meses ou menos do direito à aposentadoria, fica assegurado o emprego

ou salário até completar o tempo necessário para aposentar-se, conforme opção do empregador que o demitiu sem justa causa. Neste caso, para fazer jus à referida garantia, deverá o empregado provar a existência da decisão judicial, até o último dia do prazo inicial de 06 (seis) meses previstos no presente parágrafo.

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - MATERIAL DE HIGIENE PARA EMPREGADAS**

As empresas que possuírem empregadas, em qualquer número, deverão manter absorventes higiênicos junto às enfermarias ou caixa de primeiros socorros, para uso pelas referidas empregadas, em caso de necessidade emergencial, sem ônus para estas.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - AMAMENTAÇÃO**

Os intervalos para amamentação previstos no artigo 396 da CLT poderão ser acumulados em um único momento da jornada, a critério da empregada-mãe, desde que comunique por escrito antecipadamente à empregadora.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - PRÁTICAS GERENCIAIS - CAMERAS DE VIGILÂNCIA**

As empresas não poderão adotar práticas gerenciais e de organização do trabalho que gerem constrangimento, intimidação, humilhação e discriminação aos trabalhadores.

Parágrafo único: Os registros de imagens por câmeras de vigilância estarão restritos à segurança patrimonial e eventualmente para fins de estudos da segurança e saúde no trabalho, ficando proibida a divulgação de imagens registradas, com exceção das hipóteses de apresentação em juízo, ou em procedimentos investigatórios.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - GESTANTE - FILA DOS REFEITÓRIOS**

A empregada gestante terá preferência na fila dos refeitórios.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ACORDO PARA FERIADOS PROLONGADOS**

Mediante aceitação de, no mínimo, 50% (cinquenta por cento) mais um dos empregados, poderá ser suprimido o trabalho, com recuperação das horas não trabalhadas, na segunda e terça-feira de carnaval, na véspera de Natal e Ano Novo, em dia útil intercalado entre feriado e fim de semana, e nas trocas de feriados por dia útil, nos estabelecimentos ou setores determinados das empresas.

Parágrafo primeiro: A iniciativa da proposta de acordo poderá partir tanto da empresa como dos empregados desta.

Parágrafo segundo: Se a proposta partir dos empregados, esta só será submetida à votação pela empresa, se houver prévia consulta e aceitação desta, considerando tratar-se de acordo.

Parágrafo terceiro: A proposta de acordo quando de iniciativa da empresa, ou se aceita por esta, deverá ser submetida à votação dos trabalhadores diretamente interessados, na própria empresa, utilizando-se o sistema de escrutínio secreto, devendo o processo ser acompanhado por um dirigente sindical, desde que este seja empregado da empresa, ou pelo vice-presidente da gestão atual da CIPA quando a empresa não possuir dirigente sindical em seu quadro, ou ainda pelo responsável definido no item 5.6.4 da NR-5 da Portaria 3214/78 do MTE no caso da empresa estar desobrigada legalmente de organizar CIPA. Ao final da votação, será lavrada ata assinada pelos escrutinadores, indicando o resultado da votação.

#### **Compensação de Jornada**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ACORDO PARA COMPENSAÇÃO DE DIAS E HORAS**

Poderá haver a supressão do trabalho em determinado dia, ou dias, mediante compensação com trabalho em outros dias, ou horas trabalhadas, inclusive com troca de feriados, bem como por ocasiões especiais como as de Natal, Ano Novo, Carnaval, etc. Na proposta da empresa a ser apresentada aos trabalhadores deverá constar a forma de compensação dos dias ou horas e o prazo de vigência do sistema de compensação.

Parágrafo primeiro: A proposta da empresa deverá ser submetida à votação dos trabalhadores diretamente interessados, utilizando-se o sistema de escrutínio secreto.

Parágrafo segundo: Deverá a empresa pré-avisar o Sindicato dos Trabalhadores com antecedência mínima de 05 (cinco) dias úteis, para efeito de a entidade designar um dirigente sindical para acompanhar a votação da proposta. Caso o dirigente não compareça à votação da proposta, esta será realizada sem a sua presença, cabendo, neste caso, à empresa, a condução dos trabalhos, comunicando o resultado ao Sindicato dos Trabalhadores, no prazo de (03) três dias úteis.

Parágrafo terceiro: Estará aprovado o acordo se aceita a proposta por mais de 50% (cinquenta por cento) dos empregados abrangidos pela compensação pretendida, vedada a participação no processo de votação de empregados que não participarão da compensação.

Parágrafo quarto: Encerrada a votação e contados os votos, será lavrada ata declaratória de aprovação ou não da proposta, divulgando-se o resultado para conhecimento dos trabalhadores interessados.

Parágrafo quinto: A proposta da empresa poderá abranger todos os setores da mesma, só parte dela ou determinado setor. Entretanto, se a consulta aos empregados interessados for de caráter geral, ou seja, abrangendo todos os setores da empresa, e não alcançado o "quorum" de aprovação, não poderá ser apresentada a mesma proposta, na mesma oportunidade, pelos mesmos motivos, que abranja somente setores ou partes da empresa.

Parágrafo sexto: Por ocasião dos dias ou horas a serem compensados, estes deverão ser precedidos de pré-aviso de no mínimo uma semana aos empregados participantes da compensação. Não serão utilizados para a referida compensação os domingos e feriados.

Parágrafo sétimo: Estabelecida a compensação, ficarão os discordantes minoritários obrigados a cumpri-la.

Parágrafo oitavo: Em caso de rescisão contratual por iniciativa da empresa, e existindo horas ou dias a serem compensados, estes não poderão ser descontados quando do pagamento das verbas decorrentes da rescisão. No caso de existência de créditos de horas ou dias, serão pagos como horas normais juntamente com as parcelas decorrentes da rescisão contratual.

Parágrafo nono: Os empregados admitidos no período da compensação e convocados para trabalharem no referido período, terão estas horas ou dias pagos como horário extraordinário, caso não sejam estas horas ou dias compensados.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - COMPENSAÇÃO DOS SÁBADOS**

Respeitado o número de horas contratual semanal, poderá ser ultrapassada a duração da jornada de trabalho até o limite legal, visando a compensação das horas não trabalhadas aos sábados, sem que o acréscimo de horas a cada dia seja considerado como trabalho extraordinário, ressalvando-se, quando se tratar de menor, a exigência de autorização de médico da empresa ou do Sindicato dos Trabalhadores.

Parágrafo primeiro: A faculdade outorgada às empresas nesta cláusula restringe-se ao direito de estabelecer ou não o regime de compensação. Uma vez estabelecido o regime de compensação não poderá o mesmo ser suprimido sem a prévia concordância por escrito do empregado, que deverá ser levada à homologação junto ao Sindicato dos Trabalhadores.

Parágrafo segundo: A validade do presente, mesmo em atividade insalubre, não requer a inspeção prévia da autoridade competente em matéria de higiene do trabalho.

Parágrafo terceiro: A realização de horas extraordinárias, mesmo de forma habitual, não descaracterizará o acordo de compensação de horas previsto na presente cláusula.

**Intervalos para Descanso****CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - INTERVALOS PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO**

Observadas as demais regras administrativa vigentes, ditadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego, as empresas que possuem

refeitório em suas instalações, com fornecimento de refeições a seus empregados, mediante consulta aos mesmos, poderão reduzir o intervalo previsto no "caput" do art. 71 da CLT até o limite de trinta minutos, valendo o presente ajuste como concordância expressa da entidade sindical quanto à implantação do regime de intervalo reduzido.

Parágrafo primeiro: Para a efetivação do ora estipulado, deverá a empresa pré-avisar o Sindicato dos Trabalhadores com antecedência mínima de 05 (cinco) dias, para efeito de a entidade designar um dirigente sindical para acompanhar a consulta aos trabalhadores interessados. Estará aprovado o acordo se houver adesão mínima de 70% (setenta por cento) dos empregados através de assinatura em documento próprio. A proposta da empresa poderá abranger todos os setores da mesma, só parte dela, ou setores.

Parágrafo segundo: Aprovada a redução do intervalo, ficarão os discordantes minoritários obrigados a cumpri-la.

Parágrafo terceiro: Sempre que o Sindicato dos Trabalhadores solicitar, deverá ser enviada a este uma cópia da lista dos empregados acordantes, para fins de conferência.

Parágrafo quarto: A duração reduzida no intervalo será implementada apenas após a autorização administrativa pelo órgão competente do Ministério do Trabalho e Emprego.

### **Faltas**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CONSULTA MÉDICA DE FILHO - FALTAS E ATRASOS JUSTIFICADOS**

Será considerada falta justificada, com pagamento dos salários, o atraso ou ausência ao trabalho da empregada e/ou daquele que detém a guarda legal para consulta médica de filho menor de 12 (doze) anos, mediante comprovação por atestado médico revestido das formalidades legais.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - INTERNAÇÃO HOSPITALAR DE FILHO - FALTA JUSTIFICADA**

O empregado ou a empregada poderá faltar ao serviço por um dia, sem prejuízo da remuneração, quando da internação de filho menor de 12 (doze) anos de idade, mediante comprovação.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - INTERNAÇÃO DO CONJUGE - FALTA JUSTIFICADA**

Será considerada falta justificada, com pagamento dos salários, a ausência do empregado para acompanhamento de internação e alta hospitalar do cônjuge, mediante atestado de internação e comprovante de alta, limitada a ausência total de até 2 (dois) dias.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - FALECIMENTO DE PARENTES - FALTAS JUSTIFICADAS**

Será considerada falta justificada, com pagamento de salário, a ausência do empregado por 1 (um) dia, no caso de falecimento de genro, nora, sogro ou sogra, mediante comprovação de óbito no prazo de 15 (quinze) dias a contar da ausência ao serviço.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DOAÇÃO DE SANGUE - FALTA JUSTIFICADA**

Mediante pré-aviso ao empregador, o empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário, por 1 (um) dia em cada 6 (seis) meses de trabalho em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - EMPREGADO ESTUDANTE - PROVAS ESCOLARES - FALTAS JUSTIFICADAS**

Serão abonados os períodos de ausência dos empregados estudantes, exclusivamente para prestação de provas, desde que as mesmas se realizem em horário total ou parcialmente conflitante com o horário de trabalho. Para gozar deste benefício, deverá o empregado pré-avisar o empregador com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência, sujeito a comprovação posterior.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - PRAZO PARA JUSTIFICAR FALTAS AO SERVIÇO**

A comprovação de motivos justificadores para ausência ao serviço deverá ser efetuada até 48 (quarenta e oito) horas após o retorno ao trabalho, sob pena de não ser posteriormente aceita a justificativa.

**Outras disposições sobre jornada****CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - SERVIÇO DE EMERGÊNCIA - HORAS EXTRAS**

Fica assegurado ao empregado convocado em seu horário de gozo de descanso intrajornada para prestar serviço à empresa em caráter de emergência, o pagamento mínimo de 3 (três) horas extras, mesmo que a duração efetiva do trabalho seja menor.

Parágrafo único: Considera-se serviço de emergência aquele realizado durante o intervalo de uma para outra jornada, mediante convocação do empregador, quando o empregado estiver em sua respectiva residência.

**Férias e Licenças****Duração e Concessão de Férias****CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DIAS VEDADOS PARA INÍCIO DE FÉRIAS**

As férias não poderão ter início nas sextas-feiras, véspera de Natal ou fim-de-ano, ou ainda em dia que preceda "feriadão".

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - CONCESSÃO DE FÉRIAS A CASAL DE EMPREGADOS**

Na hipótese de marido e mulher trabalharem na mesma empresa da categoria econômica, as férias serão concedidas no mesmo período, desde que haja manifestação expressa do casal interessado, aplicando-se quando necessário, o disposto na cláusula quadragésima oitava do presente acordo.

Parágrafo único: A presente cláusula não prevalecerá nas hipóteses em que o casal trabalhar na mesma seção ou setor, podendo o empregador, nesta hipótese conceder ou não as férias conjuntamente.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - FÉRIAS ANTECIPADAS DO EMPREGADO**

O empregado poderá solicitar gozo de férias individuais, mesmo que não tenha ainda adquirido o direito às mesmas nos termos do art. 134 da CLT. Da mesma forma, o empregador poderá determinar a antecipação do gozo de férias do empregado.

Parágrafo único: Uma vez realizada a antecipação do gozo de férias, na forma da presente cláusula, tal fato não ensejará modificação no período aquisitivo de férias.

**Remuneração de Férias****CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - EMPREGADO DEMISSIONÁRIO - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

O empregado que se demite antes de completar 12(doze) meses de serviço tem direito as férias proporcionais, nos termos e enquanto vigorar a súmula 261 do TST

**Licença Aborto**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - LICENÇA EM CONSEQUÊNCIA DE ABORTO**

O repouso remunerado previsto no art. 395 da CLT será de 3 (três) semanas.

**Outras disposições sobre férias e licenças****CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - CÔMPUTO DE FÉRIAS - AFASTAMENTO POR AUXÍLIO DOENÇA ACIDENTÁRIO**

O afastamento do empregado em gozo de auxílio-doença acidentário, mesmo que por período superior a 06 (seis) meses, não prejudicará o cômputo de férias adquiridas ou proporcionais, correspondentes ao período anterior ao afastamento.

**Saúde e Segurança do Trabalhador****Equipamentos de Proteção Individual****CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - ÓCULOS DE SEGURANÇA E DANO EM ÓCULOS COM LENTE DE GRAU**

No caso de dano em óculos com lente de grau, decorrente de acidente durante a sua utilização pelo empregado no estrito cumprimento de sua atividade laboral e em razão dela, e desde que a legislação específica exija o uso de óculos de segurança, o empregador obrigará-se-á a repor ou consertar os óculos danificados, observando a mesma qualidade de armação e lentes.

Parágrafo primeiro: Caso o empregador tenha fornecido protetor para os óculos do empregado, não estará obrigado à reposição ou conserto em caso de danos, ressalvada a hipótese em que o protetor não seja suficiente para evitar o dano.

Parágrafo segundo: Aos trabalhadores que fizerem uso de óculos de grau e cujas funções exijam óculos de proteção a empresa fornecerá, alternativamente, a proteção devida ou os óculos de grau indicado por receita.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - EPI E ROUPA DE TRABALHO**

As empresas fornecerão gratuitamente os equipamentos de proteção e segurança obrigatórios nos termos da legislação de higiene e segurança do trabalho (art. 166 da CLT), bem como uniformes e acessórios, quando exigirem seu uso em serviço.

Parágrafo primeiro: O empregado se obriga ao uso e conservação adequados dos equipamentos e uniformes que receber. No entanto, serão de responsabilidade da empresa a limpeza e higienização dos EPI's que estejam contaminados por produtos considerados insalubres, de acordo com a portaria 3214/78.

Parágrafo segundo: Extinto ou rescindido o contrato de trabalho, deverá o empregado devolver os equipamentos e ou uniformes de seu uso, e que continuam de propriedade da empresa.

**CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros****CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - CIPA**

Recomenda-se que as empresas, ao comunicarem o sindicato dos Trabalhadores sobre a eleição da CIPA, possibilitem o acompanhamento desta por um dirigente sindical. A ausência do dirigente sindical quer por falta de oferecimento da empresa, quer por não comparecimento voluntário, não anulará a eleição.

**Exames Médicos****CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - FORNECIMENTO DE CÓPIAS DO ATESTADO DE SAÚDE OCUPACIONAL (ASO) E DE EXAMES**

Por ocasião dos exames médicos admissionais, periódicos e demissionais, realizados por médicos da empresa ou conveniados, serão fornecidas cópia do Atestado de Saúde Ocupacional (ASO) ao empregado, assim como dos exames laboratoriais, mediante

recibo.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - EXAMES MÉDICOS SUPLEMENTARES NÃO COBERTOS POR CONVÊNIO**

No caso de acidente de trabalho e/ou doença profissional, quando houver solicitação do INSS de exames suplementares não cobertos pelo convênio médico e a pedido do trabalhador, poderá a empresa efetuar o pagamento de tais exames ou conceder empréstimo correspondente ao valor dos mesmos.

Parágrafo primeiro: No caso de empréstimo, o trabalhador efetuará a devolução, quando da alta do seguro, em parcelas iguais cujo valor não poderá ultrapassar a 10% do salário líquido mensal do empregado.

Parágrafo segundo: Em qualquer uma das hipóteses, o local de realização dos exames será de livre escolha do trabalhador.

#### **Acompanhamento de Acidentado e/ou Portador de Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - ACIDENTE OU DOENÇA - SOLIDARIEDADE NO ATENDIMENTO DO EMPREGADO**

As empresas se comprometem a destacar uma pessoa para acompanhar o empregado nas hipóteses de internamento hospitalar, ou atendimento ambulatorial de urgência, decorrentes de mal súbito ou acidente do trabalho.

#### **Campanhas Educativas sobre Saúde**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - COMISSÃO PARITÁRIA - SAÚDE E SEGURANÇA**

Com o objetivo de avaliar, orientar e obrigar as empresas quanto ao cumprimento das disposições legais pertinentes à saúde, higiene e segurança nos locais de trabalho, o Sindicato representante da categoria econômica e o Sindicato representante da categoria profissional, deverão compor uma Comissão Paritária, no prazo de 90 (noventa) dias a contar da assinatura do presente Acordo Coletivo.

Parágrafo primeiro: A Comissão será composta de 06 (seis) membros, sendo 03 (três) escolhidos pelo Sindicato dos Trabalhadores e 3 (três) escolhidos pelo Sindicato das Indústrias.

Parágrafo segundo: Os componentes da Comissão Paritária deverão pertencer ao quadro de empregados das empresas integrantes da categoria econômica acordante com exceção dos técnicos contratados para este fim (médicos, engenheiros) que eventualmente poderão compor a Comissão, a critério de cada Sindicato, vedada a participação de profissionais, mesmo técnicos que não mantenham vinculação efetiva com um dos acordantes.

Parágrafo terceiro: Os integrantes da Comissão Paritária terão abonadas as faltas ao serviço sempre que estiverem participando de reuniões e eventos promovidos pela Comissão em seu conjunto, desde que cientifiquem os seus respectivos empregadores, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

#### **Relações Sindicais**

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - AUSÊNCIA AO TRABALHO DO DIRIGENTE SINDICAL**

A ausência ao trabalho do dirigente sindical, para desempenho das funções que lhe são próprias, deverá ser avisada ao empregador, com a antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, através de comunicação enviada pelo Sindicato dos Trabalhadores acordante. Cumprido este procedimento, considerar-se-á o empregado em licença não remunerada, nos termos do § 2º do art. 543, da CLT, para todos os efeitos legais.

Parágrafo único: Ficam ressalvadas ocasiões especiais de urgência, com justificativa especificada, em que a comunicação ao empregador deverá ser efetuada até às 17h do dia anterior à ausência.

#### **Contribuições Sindicais**

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - DESCONTOS - MENSALIDADES DOS ASSOCIADOS AO SINDICATO DOS TRABALHADORES**

As empresas ficam obrigadas a proceder ao desconto das mensalidades dos associados do Sindicato dos Trabalhadores na folha de pagamento, que será corresponde a 1,5% (um vírgula cinco por cento) sobre o salário-base do trabalhador, até o limite de salários de R\$ 4.159,00 mensais, depositando as importâncias descontadas em conta corrente indicada pelo Sindicato dos Trabalhadores até o 5º (quinto) dia útil após o desconto dos empregados.

Parágrafo primeiro: É facultado ao Sindicato dos Trabalhadores estabelecer, com cada empresa, modo diverso de operacionalizar o sistema introduzido no caput.

Parágrafo segundo: A ausência de desconto ou não recolhimento das importâncias descontadas nas datas aprazadas, acarretará à empresa devedora uma multa no valor de 10% (dez por cento), sobre o valor não descontado ou não recolhido.

Parágrafo terceiro: Compromete-se o Sindicato dos Trabalhadores enviar mensalmente às empresas, listagem dos associados, onde as mesmas apontarão os demitidos e devolverão à entidade sindical.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO DAS EMPRESAS AO SINDICATO PATRONAL**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2013 a 30/04/2014**

Para que o Sindicato representante da categoria econômica possa fazer frente às despesas decorrentes das negociações levadas a efeito até a formalização do presente ajuste, bem como para viabilizar a manutenção da entidade, formação de profissionais colaboradores, remuneração de empregados, manutenção de profissionais para dar atendimento aos integrantes da categoria no cumprimento do presente acordo, fica estabelecido que as empresas representadas pela entidade referida recolherão aos cofres do Sindicato das Indústrias, através de depósito na conta corrente nº 3209-3 do Banco do Brasil - Agência 0479-0 - Canoas - RS, a contribuição de 3 parcelas de R\$ 36,29 (trinta e seis reais e vinte e nove centavos) cada uma por empregado existente na empresa em 1º de maio de 2013, nos dias 31 de julho, 30 de agosto e 30 de setembro de 2013.

As empresas associadas ao Sindicato patronal terão um desconto de 30% em cada parcela, recolhendo assim a importância líquida de R\$ 25,40 (vinte e cinco reais e quarenta centavos) por empregado, em cada parcela, nos mesmos vencimentos acima mencionados.

**Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa****CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - ACESSO AO LOCAL DE TRABALHO**

Mediante prévia combinação com a empresa, o Sindicato dos Trabalhadores poderá agendar acesso à fábrica em local e horário também pré-estabelecido, para tratar exclusivamente de admissão de novos sócios.

**Disposições Gerais****Aplicação do Instrumento Coletivo****CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - PRINCÍPIO DA COMUTATIVIDADE NA APLICAÇÃO DO PRESENTE INSTRUMENTO**

O princípio que norteou o presente acordo é o da comutatividade, ou seja, as partes transacionaram direitos e obrigações objetivando o alcance do equilíbrio necessário para viabilizar o acordo, que ao final, resultou um conjunto de cláusulas interligadas e harmônicas entre si.

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - ALCANCE DA CONVENÇÃO**

Esta Convenção abrangerá a todos os empregados integrantes da categoria profissional representada pelo Sindicato dos



Trabalhadores e as empresas pertencentes à categoria econômica representadas pelo Sindicato Patronal, sediadas nos municípios de Canoas e Nova Santa Rita.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - IMPOSSIBILIDADE DE CUMPRIMENTO DE INSTRUMENTO NORMATIVO**

Sempre que razões de caráter econômico devidamente comprovadas evidenciarem a incapacidade de uma empresa suportar reajustes salariais estabelecidos na presente Convenção Coletiva de Trabalho, esta poderá buscar junto ao Sindicato das Indústrias e ao Sindicato dos Trabalhadores soluções que atenda a referida adversidade, de forma a preservar a saúde do empreendimento e os direitos dos trabalhadores envolvidos.

### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - PRAZO DE VIGÊNCIA E RENOVAÇÃO ESPECIAL DE CLÁUSULAS**

A presente Convenção terá vigência de 01 de maio de 2013 a 30 de abril de 2015, com exceção das cláusulas que tratam do Piso Salarial, Reajuste Salarial, Salário do Aprendiz e da Contribuição das Empresas ao Sindicato Patronal, as quais terão vigência de 01 de maio de 2013 a 30 de abril de 2014.

Parágrafo primeiro: As diferenças salariais decorrentes das obrigações previstas na presente Convenção Coletiva de Trabalho deverão ser pagas juntamente com a folha de pagamento de julho de 2013. Entretanto, comprometem-se as empresas a envidarem esforços no sentido de o referido pagamento ocorrer antes do referido prazo, satisfeito em folha complementar.

**ROBERTO RENE MACHEMER**

Presidente

**SIND DAS INDS METAL-MECANICA E ELETRO-ELETRONICAS DE CANOAS E NOVA STA RITA-SIMECAN**

**PAULO CHITOLINA**

Presidente

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS IND.METALURGICAS, MECANICAS E DE MATERIAL ELETRICO DE  
CANOAS E NOVA SANTA RITA**